

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

八代地域農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和11年3月31日

2. 当JAの課題

- ・女性の平均勤続年数が男性に比べ低い。
- ・管理職に占める女性職員の割合が低い。

3. 数値目標

- ・男女の平均勤続年数において差異0年を目指します。
- ・女性管理職（課長級以上）比率27%以上を目指します。

4. 取組内容

取組1 利用可能な両立支援制度の周知徹底

- ・令和8年4月～子の看護等休暇、介護休暇等の両立支援制度について、会議体等通じ、職員へ周知の徹底を行い女性職員の離職減少を図る。

取組2 管理職候補となる人材育成

- ・令和8年4月～昇格要件となる職員資格の取得を促進するために組織内における周知の徹底、啓蒙を行う。
- ・令和8年4月～年齢・能力を考慮し、男女問わず昇格昇給を実施し、管理職へ抜擢する。

以上

女性の活躍に関する情報公開

令和8年3月31日現在

①採用した労働者に占める女性職員の割合

項目	男性	女性	合計	女性職員の割合 女性÷合計
採用者数	7名	2名	9名	22%

②男女の平均勤続年数の差異

項目	男性	女性	合計	男性の勤続年数に対する 女性の勤務年数の割合
平均勤続年数	18年	16年	17.5年	89%

③管理職に占める女性労働者の割合

項目	男性	女性	合計	女性管理職の割合 女性÷合計
管理職数	35名	11名	46名	23.9%

④男女の賃金の差異

	女性（人数）	男性（人数）	男女間賃金差異（割合）
正規労働者	99	222	90.0%
非正規労働者	73	48	86.5%
全ての労働者	172	270	75.2%